



CODICE ETICO GENERALE CONSERVE SPA

L'IMPEGNO SOCIALE DI GENERALE CONSERVE Spa

Generale Conserve Spa intende caratterizzarsi come azienda rispettosa dei Diritti Umani e dei Diritti dei Lavoratori.

La commercializzazione di Generale Conserve, comporta l'utilizzo di fornitori che operano in ambito nazionale e internazionale. Generale Conserve Spa intende diffondere il rispetto dei diritti umani, dei diritti dei lavoratori e dell'infanzia a tutta la filiera riguardante la produzione dei prodotti ittici.

Lo scopo è quello di diffondere una cultura di responsabilità sociale e promuovere l'adozione di un codice etico rispettoso dei valori indicato dallo standard SA 8000 come valore intrinseco del prodotto, meritevole di attenzione da parte del consumatore.

IL RISPETTO DEL CODICE ETICO

Generale Conserve Spa si impegna a rispettare al proprio interno quanto espresso dal presente documento, sottoponendo tale impegno alla verifica di un ente terzo.

Generale Conserve Spa seleziona i propri fornitori in funzione del rispetto dei principi indicati nel Codice Etico Generale Conserve e verifica tale impegno mediante Audit condotti presso i fornitori stessi.

I fornitori e i sub-fornitori si impegnano a consentire l'accesso alle proprie infrastrutture e ai documenti necessari per la verifica del rispetto del Codice Etico sottoscritto.

I fornitori e i sub-fornitori si impegnano a non attuare alcuna pratica discriminatoria nei confronti dei lavoratori contattati durante le verifiche di conformità al Codice Etico Generale Conserve.

I fornitori e i sub-fornitori si impegnano a porre rimedio ad ogni situazione che sia in contraddizione con i principi espressi nel Codice Etico Generale Conserve.

SFRUTTAMENTO DEL LAVORO MINORILE

Generale Conserve non si avvale di forza lavoro inferiore ai diciotto anni di età.

I fornitori di Generale Conserve rispettano il divieto di impiegare forza lavoro inferiore ai 15 anni di età.

Non sono ammessi lavoratori inferiori a 14 anni di età per fornitori appartenenti ai paesi in via di sviluppo*.

Tutti i giovani lavoratori (età inferiore ad anni 18) devono adempiere agli obblighi scolastici laddove previsto; la somma delle ore impiegate nel lavoro, nella scuola e nei trasferimenti non deve superare le 10 ore/giorno.

I giovani lavoratori non devono essere impiegati in mansioni che comportino rischi per la salute e la sicurezza dovute alla loro scarsa esperienza e alla loro struttura fisica.

* (convenzione ILO 138-146)



LAVORO FORZATO E PRATICHE DISCIPLINARI

Generale Conserve Spa non attua né favorisce l'uso di lavoro forzato.

I fornitori che utilizzano metodi coercitivi di lavoro (mediante minacce, ritiro di documenti o altre misure di ricatto) e che, a seguito della richiesta di azioni correttive in tal senso, perseguano nell'uso di tali pratiche sono esclusi dall'elenco fornitori.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Generale Conserve Spa si impegna a garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e sano, minimizzando i rischi e prevedendo specifiche modalità di risposta alle emergenze.

Il rispetto di tali principi è richiesto anche ai fornitori di Generale Conserve Spa

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE

Generale Conserve Spa garantisce sia la libertà di associazione e contrattazione dei lavoratori sia la non discriminazione dei rappresentanti dei lavoratori.

I fornitori debbono garantire tali diritti anche qualora la legislazione locale non ne preveda il soddisfacimento.

DISCRIMINAZIONI

Generale Conserve Spa non attua alcun tipo di discriminazione e verifica presso i propri fornitori l'assenza di alcun tipo di discriminazione nell'assunzione e nelle attività lavorative.

La parità di trattamento tra uomini e donne, l'assenza di discriminazioni di sesso, religione, razza, tendenze politiche o sessuali, viene verificata mediante l'esecuzione di audit interni e di audit condotti presso i fornitori: coloro che non attueranno sufficienti azioni correttive per eliminare comportamenti discriminatori o coercitivi saranno esclusi dall'elenco fornitori.

RETRIBUZIONE

Generale Conserve Spa rispetta i contratti nazionali di lavoro in materia di retribuzione e indennità da corrispondere ai lavoratori. Generale Conserve verifica che anche i fornitori rispettino i contratti nazionali di lavoro in materia di retribuzione e indennità da corrispondere ai lavoratori.

Le aziende fornitrici di Generale Conserve devono corrispondere ai lavoratori le indennità previste dalle leggi locali.

La retribuzione deve in ogni caso non essere inferiore a quella indicata dalle leggi locali vigenti e dai contratti di lavoro della categoria e comunque deve soddisfare i fabbisogni primari dei lavoratori.

Qualora tali principi vengano disattesi, Generale Conserve si impegna affinché il fornitore inadempiente attui opportune azioni correttive, pena la sua rivalutazione.



ORARIO DI LAVORO

Generale Conserve garantisce il rispetto dei contratti nazionali di lavoro in materia di orario di lavoro e retribuzione e si impegna a richiedere analogo rispetto ai fornitori.

Laddove non presenti CCNL, i lavoratori alle dipendenze dei fornitori non devono lavorare più di 60 ore settimanali comprensive di lavoro straordinario, quando necessario; devono disporre di almeno un giorno libero su 7 e l'eventuale straordinario deve essere retribuito in modo idoneo e mai imposto.

Qualora tali principi vengano disattesi, Generale Conserve si impegna affinché il fornitore inadempiente attui opportune azioni correttive, pena la sua rivalutazione.

GESTIONE DEL SISTEMA

Generale Conserve attua un sistema di gestione in grado di dimostrare il rispetto dei requisiti precedentemente definiti.

In particolare attua il monitoraggio interno all'azienda, il monitoraggio dei fornitori, la formazione del personale ed eventuali azioni correttive.

I fornitori devono, a loro volta, verificare i subfornitori di materie prime per la produzione di prodotti ittici destinati a Generale Conserve Spa per quel che riguarda i requisiti precedentemente definiti.

Olbia, 02/02/2017.

IL PRESIDENTE

Adolfo Valsecchi